

中共杭州师范大学委员会文件

杭师大党委发〔2018〕1号



中共杭州师范大学委员会 杭州师范大学 关于印发 2018 年党政工作要点的通知

各二级党委、党总支、直属党支部，各学院、部门：

现将《杭州师范大学 2018 年党政工作要点》印发给你们，
请认真遵照执行。

中共杭州师范大学委员会

杭 州 师 范 大 学

2018 年 1 月 11 日

杭州师范大学 2018 年党政工作要点

2018 年是实施学校“十三五”规划承上启下的关键之年。学校党政工作的**总体要求**是：全面深入贯彻落实党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和全国、全省高校思想政治工作会议精神，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，按照创一流“两步走”战略设想，紧紧围绕“十三五”规划目标和省重点建设高校规划要求，以师生为中心谋划发展，以改革创新为动力引领发展，以人才科研为关键推动发展，以内涵提升为核心深化发展，以党的建设为保障夯实发展，精准发力补短板，拉高标杆强特色，全力以赴开创学校事业发展新局面。

根据学校“十三五”规划，2018 年学校事业发展的**主要预期目标**是：

——**学科及学位点建设**：在巩固现有 2 个 ESI 排名前 1% 学科的基础上，新增 1 个 ESI 排名前 1% 学科，新增 1—2 个 ESI 排名潜力值高于 0.8 的学科（不含已进前 1% 学科）。

——**人才培养**：全日制本科生人数有所增长，工学、经济学、管理学门类以及新闻传播学类、戏剧影视学类的专业数 22 个，国家级大学生学科竞赛一类奖项 34 个，力争新增 1 个国家级教学成果一等奖奖项、2 个国家级教学建设项目。本科毕业生

签约率 86%以上、考研率（含出国深造）13%、非师范专业毕业生毕业一年后创业率 3.4%。全日制研究生人数有所增长，硕士生毕业生签约率 85%、一年后创业率 2%。

——**科研与服务地方**：外来科研总经费 2 亿元，国家自然科学基金项目 72 项，国家社科基金项目 18 项，SCI 收录论文 600 篇（其中 1、2 区 120 篇），CSSCI 论文 400 篇（其中一级期刊、SSCI 源刊论文 170 篇），新增 1 个国家社科基金重点项目、5 个教育部高校人文社科优秀成果奖（文科）、1 个省部级科研成果一等奖（理科），授权发明专利 65 项，科技成果转化 10%。国际合作科研平台 14 个，获国外或国际组织资助项目 26 个。

——**师资队伍**建设：专任教师人数有所增长，博士学位专任教师占 62%，海外访学 3 个月以上专任教师占 39%，国家级人才 34 名，省部级人才 40 名，高层次人才增量居省内高校前列，力争新增自己培养的国家杰青、长江学者等国家级人才。

——**教育国际化**：留学生及学历留学生人数有所增长，外派交换生、交流生占 6%，外国文教专家占专任教师 7%，中外合作办学项目 4 个，全英文授课专业 8 个，外语授课课程占 9%。

2018 年学校党政工作的**主要任务是**：

一、着力抓好年度重点大事，实现综合实力跨越式提升

1. 全面深入贯彻落实好党的十九大精神。把学深悟透、宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，切实把十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想转化为引路领航、指导

实践、推动工作的强大动力。开展校院两级理论学习中心组、师生政治学习活动。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、十九大精神集中轮训，加强思想政治教育，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”。

2. 高标准完成教育部本科教学审核评估和专业认证。按照“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”总要求，确保以优异成绩通过教育部本科教学审核评估，以落实评估整改为契机，不断提高教育教学质量。完成高分子材料与工程专业和部分师范类专业认证工作，开展适合地方发展的应用型特色专业建设。结合专业评估和新高考要求，进一步推行按类招生模式。

3. 全面做好服务国家特殊需求博士人才培养项目验收评估。大力引进治未病高层次人才团队，加强博士生导师队伍建设，完善健全管理体制机制，整合优化全校学术资源，瞄准服务国家特殊需求，突出建设重点，加强与相关行业部门的沟通，做强“政产学研用”，积极参与和推动健康产业发展，不断增强核心竞争力，形成人才培养的新机制和新特色，确保顺利通过验收评估。

4. 抓好省重点建设高校规划实施。成立省重点高校建设领导小组，全面统筹推进省重点高校建设规划实施。以教育学特色优势学科为试点学科，加大在研究生招生计划、公共资源配置等方面倾斜力度，加强学科组织化建设，提升特色优势学科

能力和水平，带动并推进全校学科建设。整合资源、人才和平台等优势，重点引进国家级人才 1—2 人，引进领军人才 1 人，培育国家重大招标项目 2—3 项，组建冲击省级重点实验室或智库 2—3 个平台，为顺利完成省重点建设高校规划年度任务提供支撑。深化校内管理体制改革，构建多元投入机制，建立健全科学考核与评价机制，完善以一级学科建设为导向的资源配置机制。

5. 隆重举行建校 110 周年纪念活动。坚持“热烈、节俭、鼓劲”的原则，围绕“学术·文化·创新”主题，举办系列特色活动，集中展示办学成就；通过校庆凝练办学特色，提升办学水平。联络校友感情，拓展办学资源，扩大社会影响，凝聚各方力量，助推学校快速发展。加强文化校园建设，培育新“杭师大精神”，增进师生认知认同。

6. 纵深推进“最多跑一次”改革。围绕“争创一流、师生满意”的目标，贯彻落实省市党委政府部署要求，不断完善责任、审批、服务三张清单。加速信息化建设，加强数据整合、共享、更新，着力解决“信息孤岛”问题。完善实体行政办事大厅运行体制机制，加快并适时启用网上行政办事大厅，完善移动端应用功能。做好联办事项流程再造，审批事项进一步下放，协同推进线上线下同步办理，努力打造服务师生最优办事环境和最佳办事体验。以“最多跑一次”改革为龙头，着力推动包括教师教育、科研体制、人事制度、资源配置、采购工作、

内部管理体制等全面系列综合改革。

7. 全力推进仓前校区二期建设。做好 B 区块搬迁工作，按时完成公用房及实验室分配、生活服务布局、设备设施采购安装等工作，确保 9 月 1 日前如期启用。加快学校主入口建设，确保在 110 周年校庆期间精彩呈现。全力推进 C、D1、D5 区块及临床医学教学楼项目建设进度。做好 2019 年浙江省第十五届大学生运动会场馆建设工作，启动 2022 年杭州亚运会承办项目相关场馆筹建工作。

二、深化教育教学改革创新，全面提高人才培养质量

8. 加强本科教学内涵建设。推进本科教学质量文化建设，组织召开第六次本科教学工作会议，实施“高质量的本科教学”工程和本科课程分级建设工程，实现“面向课程”向“面向专业”转变。促进课程与信息技术融合，强化教学内容更新和课程设计。推进本科教学管理服务信息化改革，提高教学管理服务水平。强化教师教学能力培养，研制质量标准，加强质量监控体系建设，构建“评教—反馈—改进—评教”闭环式评价体系，完善学评教反馈机制，提高课堂教学质量。

9. 大力提升研究生教育质量。树立科学的研究生教育质量观，实施研究生生源提升计划，发挥研究生推免高校政策优势，全面提高生源质量。加强导师队伍建设和管理，严格导师遴选和考核，改变单一以科研为评价的导师机制，强化师德师风建设，发挥研究生导师在研究生培养过程中的作用。着眼提升创

新与实践能力改革培养模式，注重实践能力、创新能力、学术规范和学术道德品质等综合素质的考察和培育。加大研究生中外交流力度，推进研究生教育国际化进程，拓宽研究生国际视野。

10. 强化创新创业教育和实践教学。突出科技导向和项目引领，实施“创新团队+创新项目”点面结合的创新创业教育新模式，组建一批结构合理、专业交叉的学生创新创业团队，建立目标考核管理机制。实施学生创新创业“燎原计划”，重点扶持培育孵化 200 个创新创业项目，进一步营造浓厚的创新创业氛围。以学生成长成才需求为导向，实施多专业混合式实习机制及教师驻点指导实习生机制，重点加强“高质量”实践基地建设和“双指导教师”机制建设。

11. 完善学生全面发展长效机制。围绕立德树人根本任务，依托“三大典礼”“起航计划”“寻找身边的榜样”等活动载体，打造具有杭师大特色的学生工作品牌。创建全省高校心理健康教育与咨询示范中心。扎实推进学风建设，促进优良学风形成。加强志愿者工作研究，打造志愿服务“金名片”。加强艺委、体委、语委等工作，认真做好 2019 年浙江省第十五届大学生运动会筹备工作。强化人才培养“合格+特长”导向，积极构建“课外艺体活动—艺体特长强化—艺体展演竞赛”立体式的课外艺体实践体系，全面提升学生综合素质，努力实现“四有”培养目标。

12. 提高继续教育质量。按照管办分离原则，加强质量标准体系建设，规范招生、考试等环节管理，调整学历教育专业设置，不断提升办学质量。加强教学合作点督查，严格规范办学行为。探索继续教育办学收益分配办法，建立科学合理的激励机制，整合各学院现有资源，做优学历教育，做特教师培训，做强社会培训。

三、大力实施人才强校战略，加快高水平师资队伍建设的

13. 全面实施卓越人才等计划。聚焦一流学科，瞄准学科人才短板，不打折扣、落实落细执行好卓越人才计划、卓越海外人才引智、卓越拔尖人才支持等人才工作系列政策文件，激活人才发现和推荐机制，优化人才考核办法，全面做好人才“引育用留”工作，分层分类引进和培育一批“杰才、英才、俊才”，实现高层次人才数量稳步增长。

14. 改善优化师资梯队结构。建立多元机制和分类培养体制，不断拓展教师发展空间。深入实施“博士化工程”，稳步提高博士学位教师比例。实施“师从名师”海外进修、“师从能师”社企践修、“师从良师”项目研修计划，推进师资国际化培养，完善培育践习制度，大力提高青年教师的教学、科研和社会服务能力。组建学历、职称、年龄、学科结构合理的学科团队，建设一批省级以上高水平科技创新团队和教学团队，充分发挥高层次人才和教学名师的引领作用。

15. 健全人才管理服务机制。完善学科岗位配置机制，强化

岗位聘期考核，规范合同续聘管理。做好院聘高级职务管理和专业技术职务评聘工作。推进管理职员制改革，逐步建立职级晋升通道。健全高效协同的人才服务机制，对重点人才、重点事项需求，开辟绿色通道，提供专人代办、全程追踪服务机制。加大优秀人才先进事迹宣传，营造和谐的舆论氛围和良好的人才环境。

四、强化学科建设龙头作用，凝炼特色培育比较优势

16. 加强省一流学科建设。按照“分层分类，重点突破，带动整体”建设原则，主动对接区域主导产业、重点培育产业和学科前沿，进一步凝炼学科特色，明确学科发展方向，创新拔尖人才培养模式，汇聚一流队伍，做“顶天立地”的科学研究，强化国际交流与合作，突出文化传承创新。以问题为导向，以绩效考核为牵引，大力推进8个省A类一流学科、5个省B类一流学科建设，按类给予资源投入和政策倾斜，形成若干学科特区，实现学科建设跨越式发展。抓好学位授权点合格评估自评工作，迎接教育部复评。支持省重点马克思主义学院建设，着力提升马克思主义学科专业水平。

17. 继续做好“攀登工程”二期相关工作。争取市委市政府支持，保持“攀登工程”的连续性和稳定性。完善“攀登工程”二期立项项目的全过程管理体系，严格按照项目管理办法、经费管理办法和资金使用绩效管理办法等，强化评估和考核，确保建设成效。结合内涵建设需要，选准学科建设项目，做到成

熟一个启动一个，切实提高资金使用效益，更好助推学校发展上水平、提层次。

五、提高成果产出转化质效，增强科研创新服务能力

18. 加强重大成果和奖项培育力度。争取高级别项目申报有新进展，尤其做好国家基金重大招标、杰青、优青和重点项目的申报。大力实施加强科研工作若干意见、科研业绩点核算指导意见等文件，充分发挥好“杭州师范大学恒逸邱建林基金”作用，打造科研工作最优环境，最大程度调动、激发各类人才，尤其是高层次人才的积极性、主动性和创造性，努力在国家自然科学奖、技术发明奖和科技进步奖三大奖项，以及国家级科研创新平台等方面实现突破。

19. 提高科技成果转化效益。加强科技成果转移中心内涵建设，加强科技经纪人队伍建设，发挥好学校科技园孵化作用，形成以“生物医药、新材料、医疗健康、软件服务、电子商务”等为主方向的科技成果转化门类，梳理已有科技专利成果，推动一批重大科技成果实现转化应用。

20. 全面提升服务经济社会发展水平。紧紧围绕市委十二届三次全会精神，精准谋划、高质量完成《服务杭州经济社会发展五年工作规划（2017—2021）》2018年目标任务，更好发挥学科、人才和平台等优势，实现服务区域覆盖杭州所有区县（市），服务领域紧密契合地方所要、产业所需、民生所盼，合作方式做到深度融合、实质参与。不断完善社会合作项目管理制

增强教师服务社会的意识和水平，激发服务社会的活力和潜力。

六、加强国内外多元化交流，拓展开放办学合作空间

21. 推进教育国际化进程。加大国际化办学力度，推进国际交流合作，提升人才培养的国际化水平，拓展中外合作办学项目。积极推进与美国西华盛顿大学、英国诺丁汉特伦特大学的交流合作，推进与国外高校合作办学，推进全英语授课的国际课程建设，新建 2 个以上全英文授课专业，学历留学生达 450 人，优化留学生层次、国别和学历结构。

22. 培育教育合作品牌。加强基础教育的专家团队、管理团队、项目团队以及附属学校联盟建设，提升基础教育合作办学质量和声誉。积极拓展与杭州各区县（市）加强中小学、幼儿园合作办学，重点推进与萧山区的教育合作项目。充分发挥校友资源，促进校企地深度合作。加强基金项目规范管理，拓展校友（社会）捐赠、合作办学等多元化渠道。

七、围绕加快发展优化内部管理，健全支撑保障服务体系

23. 加强“十三五”规划执行管理。对标“十三五”规划总体目标，对表年度明确任务，强化规划执行监督，纳入学院、部门综合考评。加强动态监测评估和核心数据分析，提升政策研究和趋势把握能力。强化督查考核结果运用，确保“十三五”规划目标任务保质如期推进。

24. 深化平安校园建设。实现“互联网+安全”智能化、一体化，加强实验室等重点部位安全巡查，提高人防、物防和技

防的水平，提高突发事件应急处置能力，加强校警地三方联动联处，建立重点人群管理台账和舆情信息“回音壁”制度，健全公共安全管理体系，确保校园和谐稳定。

25. 完善公共服务保障。推进后勤服务供给侧改革，提升服务品质和师生满意度。完善健康设施，打造健康校园。做好军工三级保密证书申请工作。加强文献资源建设，打造智慧图书馆，提升服务读者水平。加强档案、信访和公共卫生等工作。

26. 加强资产和财经管理监督。大力建设节约型校园，推进零星维修改革，提升维修及时率。严格执行管采分离原则，优化采购流程，提高采购速度。争取省市财政支持，强化预算精细化管理，提高预算执行率和资金使用效益。建立“互联网+财会”工作模式，推进财会信息化、标准化建设。以工程审计、干部经济责任审计和重要专项资金审计为主线，加大对合作办学等重要领域和独立学院等重点单位的审计力度，健全审计整改督查长效机制。

27. 加强附属医院和钱江学院建设管理。继续推进医学教育管理体制改革的，理顺附属医院和医学院管理体制，加强临床医学师资队伍建设和提升公益性医疗服务水平，力争在国家级人才、国家级科研项目等方面实现新突破。稳步推进钱江学院规范化设置工作，深化内部管理体制改革的，重点做好教学改革，全面实施2018版人才培养方案，发挥专业群优势，提升应用型人才培养质量，加快产学对接、产教融合步伐，有序规范推进

院企合作、院政合作。

八、夯实巩固党建工作基础，集聚事业发展内生动力

28. 加强领导班子和干部队伍建设。坚持党委领导下的校长负责制，落实民主集中制，不断完善科学、民主、高效的内部议事规则和决策机制，强化干部队伍依法依规办事意识。实施干部队伍建设“4050”项目，着眼学校事业发展和干部梯队建设需要，在干部队伍中选优配强 40 名左右“双高双优”（高学历、高素质、品德优、专业优）的学科带头人，培养 50 名左右“双高双优”后备干部。

29. 加强意识形态和宣传思想文化工作。建立健全以“立德树人”为中心的思想政治工作实施体系，建立师德考核机制。实施思想政治理论课课程改革、教学效果和思政课教师提升计划，加强师生网络安全与法制教育。实施阵地建设巩固工程，突出思想政治理论教育主渠道，巩固校园思想文化阵地，牢牢掌握意识形态话语权和主动权。

30. 提高党建工作科学化水平。强化各级书记抓党建“主业意识”，完善校党委班子成员联系基层党建工作制、班子成员领办党建项目制、“三级书记”抓党建责任清单制等，抓实党建工作“一岗双责”。开展“八个一”初心教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入实施“党建领航计划”，强化培育党建特色品牌，通过主题党日活动强化基层党组织建设。加强党务干部队伍专业化建设，推动支部书记党建和学术双强的“双带头人”项目。推行党组织“堡垒指数”和党员“先锋指数”，

提升党建工作规范化水平。

31. 加强统战群团老同志工作。支持广大统战人士围绕中心、服务大局、建言献策，支持民主党派加强自身建设。支持工会和教代会参与民主管理，依法维护教职员工的合法权益。发挥共青团党的助手作用和学生组织桥梁纽带作用，教育、引导青年学生全面成长成才。认真落实离退休工作政策，充分发挥老同志在推动学校改革发展等方面的重要作用。

32. 加强党风廉政建设和反腐败工作。坚持全面从严治党永远在路上，以党章党纪党规为尺子和标准，强化政治监督和纪律保障，出台《关于加强全面从严治党主体责任实施意见》，进一步夯实校院两级主体责任。坚持驰而不息改作风正作风，在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。开展新一轮校内政治巡察工作，建立巡视巡察上下联动的监督网。坚持严管就是厚爱，加强纪律教育，强化纪律执行，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，强化日常监督执纪，把制度的篱笆扎得更紧。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，健全完善纪检监察工作体制机制，加大投诉举报的核查力度，严肃责任追究和违纪查处。坚持打铁还需自身硬，以更高的标准、更严的纪律建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，为建设清廉校园提供坚强保证。